

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»

Директор

(должность)

МБОУ «СШ №40»

(наименование организации)

_____ (И.В. Домбровская)
(подпись) Ф.И.О.

«20» мая 2024г.

М.П.

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»

Представитель от работников

МБОУ «СШ №40»

(наименование организации)

_____ (О.Ю. Игнатова)
(подпись) Ф.И.О.

«20» мая 2024г.

М.П.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА №40»**
(наименование организации)

заключенному на период
с «01» февраля 2024г. по «31» января 2027 г.

регистрационный номер 41/24 от 12.02.2024г.

Принято на общем собрании
(конференции) работников
(трудоового коллектива)
организации

Протокол № 3
от «20» мая 2024г.

г. Нижневартовск, 2024г.

Дополнительное соглашение №2
к коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа №40»
(наименование организации)

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа №40», именуемое далее «Работодатель», в лице директора Домбровской Инны Викторовны и работники учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации Игнатовой Ольги Юрьевны, именуемые далее «Профком», заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. В подпункте 2.1.14 пункта 2.1. раздела 2 Коллективного договора после слов "возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации" дополнить словами "или войска национальной гвардии Российской Федерации".
2. В приложении №1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» раздел 2 дополнить пунктом 2.5. следующего содержания:

«2.5. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных статьей 351.7 ТК РФ.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в

полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь.

Период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей 351.7 ТК РФ засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

3. В приложении №1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» в разделе 2 пункт 2.4. дополнить подпунктом 2.4.16 следующего содержания:

«2.4.16. Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса РФ).».

4. В приложении №1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» в разделе 2 пункт 2.4. дополнить подпунктом 2.4.17 следующего содержания:

«2.4.17. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса РФ).».

5. В приложении №1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» в разделе 3 подпункт 3.5.7 изложить в новой редакции:

«3.7.5. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета

включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.».

6. Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору вступает в силу с момента подписания сторонами и распространяется на правоотношения, возникшие по пунктам 1, 2 с 25.12.2023г.; по пункту 3 с 25.02.2024г.; по пункту 4 с 06.04.2024г., по пункту 5 с 30.01.2024г.

ВЫПИСКА

из протокола общего собрания трудового коллектива
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа №40» города Нижневартовска

№ 3

от 20 мая 2024 года

Всего: 108 человек;
Присутствовало: 76 человек;
Отсутствовало: 32 человек;
Кворум имеется, собрание правомочно принимать решение.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

«О внесении изменений и дополнений в коллективный договор».

СЛУШАЛИ:

Домбровскую И.В., директора МБОУ «СШ №40», о внесении изменений и дополнений в коллективный договор.

РЕШИЛИ:

Внести изменения в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №40».

Проголосовали:

«За» - 76 человек;
«Против» - нет;
«Воздержались» - нет.

Председатель собрания

И.В. Домбровская

Секретарь собрания

Н.В. Рыбакова